

# RECRUTER SES COLLABORATEURS



## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES.

Acquérir un cadre et des règles de bases pour réussir les connaître les techniques d'entretien.  
S'approprier et maîtriser les étapes de l'entretien de recrutement.  
Savoir choisir le candidat le mieux adapte pour son équipe.

## PREPARER SON RECRUTEMENT.

Connaître Les risques et les clefs de la réussite.  
Analyser les critères professionnels et comportementaux de la mission.

## RENCONTRER LE CANDIDAT.

Intégrer les étapes clés d'un entretien.  
Connaître les techniques d'entretien.

## COMPARER ET DECIDER.

Savoir choisir le bon candidat.  
Connaître ses propres critères de décision.

## INTEGRER UN CANDIDAT.

Identifier les 5 domaines d'intégration du candidat.  
Intégrer avec succès un nouveau collaborateur.



## PUBLIC :

Tous les responsables d'équipe qui desirent recruter un nouveau collaborateur.

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

Exposés thematiques.  
Exemples concrets d'expériences de stagiaires.