

PERF ECHO

L'INVENTAIRE COMPORTEMENTAL AU TRAVAIL

VOS ATTENTES ET EXIGENCES.

Vous souhaitez :

Disposer d'informations fiables et objectives sur les compétences de vos candidats et collaborateurs ?

Sécuriser vos prises de décisions dans le cadre de vos recrutements, ou de votre gestion des compétences ?

Favoriser une approche relationnelle, ouverte et participative dans vos entretiens d'évaluation ?

Répondre aux exigences actuelles en matière de traçabilité de la décision, d'équité et de non-discrimination ?

Nos outils d'évaluation des compétences comportementales s'appuient sur des concepts empruntés à la démarche systémique, qui permet de considérer l'interaction de l'Homme avec son environnement.

Nous l'appliquons de manière rigoureuse, de la construction du questionnaire à la méthode d'entretien d'explicitation basée sur la méthode de l'école de Palo-Alto.

Le modèle PerformanSe repose sur celui des "Big Five" décrivant la personnalité en 5 facteurs, et intègre également l'étude des motivations, leviers de la dynamique comportementale.