

OUTILS DE DIAGNOSTIC

LA DÉMARCHE

LES OUTILS DE DIAGNOSTIC PROPOSÉS PEUVENT S'UTILISER EN TANT QUE TELS :

Les réponses obtenues, par l'intermédiaire des questionnaires, permettent de définir les différents modes de fonctionnement de la personne.

La lecture de ces informations permet de repérer comment on fonctionne et aussi comment fonctionnent les autres.

LES OUTILS DE DIAGNOSTIC PROPOSÉS PEUVENT SURTOUT S'UTILISER DANS UNE DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET PERSONNELLES, SELON LES PHASES SUIVANTES :

Prise de conscience.

Identification et élaboration de nouvelles pratiques.

Expérimentation.

Modification des modes de fonctionnement.

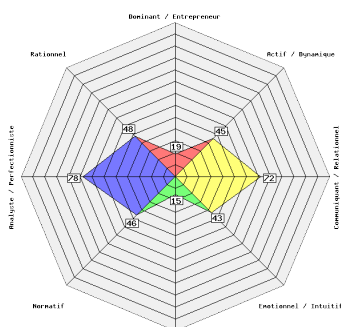
DOMAINES OÙ L'UTILISATION DE CETTE DÉMARCHE SE RÉVÈLE PARTICULIÈREMENT EFFICACE :

Négociation commerciale.

Communication.

Management.

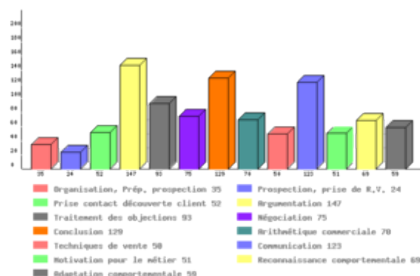
Cohésion d'équipe.



Les évaluations comportementales proposées par @DOC Solutions permettent de comprendre, chez les individus, le "Savoir Être" dans l'entreprise. Comprendre le "Savoir Être" des candidats, c'est être en mesure de prédire le "Savoir Devenir" des personnes.

A partir d'un questionnaire simple et rapide, auto-administré par le candidat en agence ou depuis son domicile, OOJOB ressort les critères clés du comportement.

**Exemple : Le 360°
Un outil d'évaluation de**



Les évaluations métiers proposées par @DOC Solutions constituent un véritable diagnostic des compétences chez les candidats. "Commercial - comptable - technicien informatique...", les évaluations professionnelles sont disponibles dans une large base de données métiers. Ces évaluations sont réalisées et régulièrement mises à jour par le biais de sites utilisateurs, d'agences de travail temporaire, de cabinets de recrutement et des DRH des entreprises.