

# ÊTRE LE COACH DE SON EQUIPE ET DÉVELOPPER LES PERFORMANCES DE SES COLLABORATEURS

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES.

Mettre en place des outils de diagnostic de performances.  
pour mieux accompagner chaque collaborateur et mieux gérer les situations difficiles.  
Cette formation management d'équipe vous permettra de :  
Identifier votre style de management.  
Déterminer les leviers d'amélioration des performances de vos collaborateurs  
et personnaliser un accompagnement pour chacun d'eux.  
Etablir et réaliser un plan d'actions.

## MESURER LES PERFORMANCES.

Identifier les paramètres à la base de la performance de ses collaborateurs :  
Objectifs et priorités.  
Critères de mesure des résultats.

## DIAGNOSTIQUER LES POINTS FORTS ET LES POINTS FAIBLES EN TERMES DE PERFORMANCES POUR CHAQUE COLLABORATEUR.

Identifier les causes d'insuffisance des performances.  
Déterminer la nature du problème posé :  
Résultats, comportements, relations...  
Mesurer l'importance du problème et  
rechercher les différentes réponses  
possibles

## METTRE EN OEUVRE LES MOYENS D'ACTIONS.

Identifier les attentes personnelles de  
ses collaborateurs.  
Trouver les solutions  
d'accompagnement.  
Prendre conscience de ses ressources  
d'accompagnement.

Personnaliser l'accompagnement  
de ses collaborateurs.  
Etablir un plan d'actions et le suivre.

## GÉRER LES SITUATIONS DIFFICILES AVEC UN COLLABORATEUR.

Suivre l'évolution des progrès et savoir  
réajuster si nécessaire.  
Prendre les mesures adéquates en cas  
de non évolution de la situation : comment  
les préparer et les annoncer.

## ETRE LE "COACH" DE SON COLLABORATEUR.

Savoir accompagner une évolution.  
Préparer un entretien de face à face.  
Mener l'entretien et aider le collaborateur  
à définir un contrat de progression.



## PUBLIC :

Tout encadrement hiérarchique ou fonctionnel

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

Cette formation management d'équipe vous propose des entraînements à partir de cas concrets apportés par les participants : situations de réunion ou d'entretien pour dynamiser les performances de leur équipe.